

Утвержден

Постановлением местной администрации

МО «Баунтовский эвенкийский район»

от « 31 » 05 _____ 2022 года

Изменения и дополнения в УСТАВ

муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

«Детско – юношеская спортивная школа»

(утвержденного Постановлением местной администрации МО «Баунтовский эвенкийский район» от «22» декабря 2015г. № 306)

Республика Бурятия

МО «Баунтовский эвенкийский район»

с. Багдарин

2022 год

1. Изложить пункт 1.2 раздела 1. Общие положения Устава в следующей редакции:

13.1. Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени муниципального образования «Баунтовский эвенкийский район» по управлению Учреждением по его основной уставной деятельности осуществляет муниципальное казенное учреждение «Управление образования местной администрации муниципального образования «Баунтовский эвенкийский район» (далее - Учредитель).

2. Дополнить Раздел 6. Управление Учреждением Устава пунктом

6.6.2 Коллегиальные органы управления (управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников) не вправе выступать от имени Учреждения.

3. Дополнить подпункт 6.5.1 пункта 6.5. Директор Учреждения Раздела 6 . Управление Учреждением Устава следующим:

Директор имеет право на:

а) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

б) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

в) предоставление в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки, предусмотренных для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 Федерального закона об образовании в Российской Федерации

г) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;

д) возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральными законами;

е) обязательное социальное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании ;

ж) пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Директор обязан:

а) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта

Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов;

б) обеспечивать эффективную деятельность учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;

в) обеспечивать планирование деятельности учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

г) обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;

д) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств учреждения;

е) обеспечивать работникам учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;

з) обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;

и) требовать соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка;

к) обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;

л) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

м) обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

н) представлять работодателю проекты планов деятельности учреждения и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

о) обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности учреждения;

п) обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов работодателя;

р) своевременно информировать работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;

4. Добавить раздел 12. Локальные и нормативные акты Учреждения в Устав

12.1. Учреждение самостоятельно в принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Уставом.

12.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия и в порядке, установленном настоящим Уставом.

12.3. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

12.4. Локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и (или) родителей (законных представителей) обучающихся, принимаются педагогическим советом по согласованию с Управляющим советом с учетом мнения совета родителей, совета обучающихся, утверждаются приказом директора Учреждения.

12.5. Локальные нормативные акты, затрагивающие права работников Учреждения, принимаются общим собранием работников

Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

12.6. Иные локальные нормативные акты утверждаются распорядительным актом директора Учреждения (приказом).

12.7. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

ПРОШУРОВАНО

И

ПРОЧУМЕРАВАНО

5 ЛИСТОВ

